Piloter un projet

installer une culture collaborative et favoriser l'intelligence collective

Finalités

Cadrer le projet et construire une feuille de route opérationnelle
Adapter sa méthode et piloter l'avancement
Mobiliser les acteurs et développer la coopération transversale

Pédagogie

Apports théoriques (méthodologiques et relationnels), études de cas apportées par les participants, travail individuel et collectif, exercices pratiques, échanges et retours sur les expériences de chacun. La formule 2 jours + 1 jour permet un retour terrain et des ajustements assurés par le formateur.

Dates

- 16, 17 sept. et 15 oct. 2027
- 21, 22 sept. et 20 oct. 2028

Prérequis

- Sans prérequis
- Délai d'accès : 7 jours avant le début de la formation

Public

Toute personne étant amenée régulièrement ou ponctuellement à gérer des projets quels que soient leurs envergures et leurs enjeux.

Constitution d'un groupe

De 4 à 10 personnes

Durée & Coût

3 jours (21 h) - 1260 euros HT

Objectifs pédagogiques & Contenu

Structurer le projet pour donner un cadre clair et partagé à l'action

Finalité, périmètre et résultats attendus – Clarifier le sens du projet, formuler les objectifs et définir les critères de réussite
Étapes, priorités et jalons – Construire une feuille de route simple et lisible
Parties prenantes et responsabilités – Identifier les acteurs, leurs rôles et leurs interdépendances
Risques et points de vigilance – Repérer ce qui peut affecter le projet et anticiper les réponses adaptées

Choisir et utiliser des méthodes de pilotage adaptées aux caractéristiques du projet

Approches planifiée et agile – Identifier leurs principes et choisir selon le contexte et le degré d'incertitude
Pilotage agile – Avancer par étapes courtes, prioriser, tester, recueillir du feedback et ajuster
La facilitation des temps collectifs – Concevoir des ateliers courts permettant de produire, arbitrer, résoudre un problème ou prendre une décision
Suivi du projet – Rendre visibles l'avancement, les écarts, les risques et les décisions à prendre

Créer les conditions de l'engagement et de la responsabilisation autour du projet

Management par le sens – Relier les contributions de chacun à la finalité du projet
Transversalité et interdépendances – Décloisonner les fonctionnements et faciliter la coopération entre métiers
Cadre et autonomie – Clarifier les responsabilités et les marges de décision de chacun.
Le feedback dans le projet – Rendre visibles les contributions, les écarts et les difficultés pour permettre aux acteurs d'ajuster leur action
Communication et régulation – Écouter les objections, traiter les désaccords et ajuster collectivement l'action

Intervenant(s)

Anne-Sophie CHARROIS - Jérôme GILLE