Management intergénérationnel

Faire de la diversité générationnelle une complémentarité

Finalités

Comprendre les différences de rapport au travail et au management sans enfermer dans les stéréotypes
Faire des différences de repères et d'attentes un levier de complémentarité et de coopération
Créer les conditions d'un management où chacun trouve sa place et contribue au collectif, quelle que soit sa génération

Pédagogie

Alternance d'apports méthodologiques et conceptuels
Exercices d'appropriation.
Études de cas concrets.
Élaboration d'un plan d'action.

Dates

- 7 et 8 octobre 2027
- 12 et 13 octobre 2028

Prérequis

- Sans prérequis
- Délai d'accès : 7 jours avant le début de la formation

Public

Cadres, managers opérationnels souhaitant accueillir plutôt que de subir les différences générationnelles

Constitution d'un groupe

De 4 à 10 personnes

Durée & Coût

2 jours (14 h) - 840 euros HT

Objectifs pédagogiques & Contenu

Identifier les effets possibles des différences générationnelles sur les relations de travail et ajuster sa lecture des situations

Générations X, Y, Z : repères et évolutions du rapport au travail
Stéréotypes, filtres et représentations : distinguer tendance générationnelle, parcours individuel et contexte de travail
Les attentes vis-à-vis du management : repérer les écarts possibles autour de l'autonomie, de la reconnaissance, du feedback, des règles et de la proximité

Adapter sa communication et ses interventions managériales pour maintenir une relation de confiance et réguler les incompréhensions liées aux différences de repères

Ajuster sa posture sans renoncer au cadre, aux responsabilités et aux exigences communes
Sécuriser la relation : fondamentaux de la relation interpersonnelle et mécanismes de la confiance
Repérer les filtres de perception et les jugements qui alimentent les incompréhensions
Écouter, questionner et reformuler pour comprendre la logique de l'autre.
Feedback, reconnaissance et expression des attentes
Repérer ce qui se joue derrière les tensions attribuées à l'âge et remettre la situation au travail
Construire des règles du jeu communes malgré des attentes ou habitudes différentes

Intervenant(s)

Laurent NOUZILLE - Anne-Sophie CHARROIS