Devenir un tuteur efficace et de confiance

sécuriser l'adaptation au poste et le parcours de formation

Finalités

S'approprier la mission de tuteur et ses enjeux
Construire une démarche d'acquisition des compétences
Accompagner sur le terrain et évaluer les acquis

Pédagogie

Apports méthodologiques et conceptuels.
Expérimentation des techniques.
Aide à la définition de lignes personnelles de progression.
Utilisation active des apports de cas concrets des stagiaires.

Dates

- 26 mars 2027
- 19 novembre 2027
- 17 mars 2028

Prérequis

- Sans prérequis
- Délai d'accès : 7 jours avant le début de la formation

Public

Toute personne en charge de l'intégration et/ou de la formation de collègues, ayant une capacité d'empathie, le goût des autres et prête à intégrer de nouvellespratiques professionnelles

Constitution d'un groupe

De 4 à 10 personnes

Durée & Coût

1 jour (7 h) - 420 euros HT

Objectifs pédagogiques & Contenu

S'approprier les enjeux de la mission de tuteur
Les différentes formes d'accompagnement individuel
Rappel de la mission du tuteur dans son contexte et des enjeux

Se préparer à exercer son rôle de tuteur
Les principes d'un accompagnement efficace
Les différents acteurs et leurs rôles
Construction de parcours pédagogiques en fonction d'objectifs d'apprentissage

Garantir la transmission des savoirs et savoir-faire
Identification des situations de travail formatrices
Les compétences clés à maîtriser
Évaluation des acquis

Créer les conditions d'un accompagnement opérant et respectueux
Les méthodes pédagogiques et les multiples façons d'apprendre
Intégration de phases de réflexivité dans l'apprentissage
Les points clés pour faire vivre l'accompagnement
Communication pendant l'apprentissage et intervention adaptée

Intervenant(s)

Anne-Sophie CHARROIS - Mélanie FAYE