Devenir référent handicap

Finalités

Structurer et légitimer la mission du référent handicap au sein de l'entreprise
Maîtriser le cadre légal et les leviers d'action (recrutement, maintien dans l'emploi, sensibilisation)
Construire un plan d'action concret et adapté aux besoins de son organisation

Pédagogie

Apports théoriques et retours d'expérience terrain
Étude de cas concrets apportés par les participants
Initiation à l'élaboration d'un plan d'action personnalisé, réutilisable dès le retour en entreprise

Dates

- 11 mai 2027
- 23 novembre 2027

Prérequis

- Sans prérequis
- Délai d'accès : 7 jours avant le début de la formation

Public

DRH, tout collaborateur des services RH, ou tout collaborateur s'apprêtant à devenir référent handicap.

Constitution d'un groupe

De 5 à 10 personnes

Durée & Coût

1 jour (7 h) - 420 euros HT

Objectifs pédagogiques & Contenu

Maîtriser le cadre et le rôle du référent handicap
Cadre légal du handicap au travail et obligations de l'employeur
Missions, périmètre et posture du référent
Vocabulaire et bonnes pratiques pour parler du handicap sans maladresse

Concevoir une politique handicap adaptée à son entreprise
Diagnostic des besoins et des priorités
Actions clés : recrutement, intégration, développement de compétences, communication interne
Outils et indicateurs de suivi

Accompagner un collaborateur du recrutement au maintien dans l'emploi
Conduite d'entretien et aménagement de poste
Intégration dans une démarche RSE
Gestion des situations sensibles au quotidien

Intervenant(s)

Anne-Sophie CHARROIS - Mélanie FAYE - Laurent NOUZILLE - Jérôme GILLE
Avec la participation des Papillons Blancs en Champagne : association spécialisée, depuis près de 70 ans dans l'accompagnement des personnes handicapées.