

# Le Co-Développement,

*pour renforcer l'efficacité collective*

## Finalité

**Permettre à un collectif de prendre conscience de l'étendue de ses ressources et complémentarités**

**Utiliser une méthode simple et efficace d'intelligence collective**

**Transformer les difficultés en apprentissage**

**Dépasser des points de blocage tout en douceur**

**Développer la bienveillance, la collaboration et la transversalité dans les équipes**

## Pédagogie

Alternance d'apports théoriques.

Exercices d'appropriation.

Études de cas concrets.

## Dates

• 25 et 26 mai 2023

• 14 et 15 décembre 2023

• 6 et 7 juin 2024

## Prérequis

Sans prérequis

## Public

Cadre, manager opérationnel souhaitant s'initier ou se préparer à la mise en place d'un fonctionnement coopératif.

## Constitution d'un groupe

De 4 à 12 personnes

## Durée & Coût

2 jours (14 h) - 740 euros HT

## Objectifs pédagogiques & Contenu

### Intégrer les principes de la méthode Co-Développement

Philosophie de la méthode

Les grands principes de la méthode

Les 6 étapes d'une séance de Co-Développement

L'écoute active

L'art de questionner juste et clair (principes et règles de base)

### Expérimenter les différents rôles

Découvrir le mode coopératif

Observer les complémentarités des différents rôles dans la méthode Co-Développement (facilitateur, client et consultant)

### S'approprier la posture d'animateur

Tenir le cadre

Sécuriser les échanges - recadrer en douceur

Installer authenticité et bienveillance

## Intervenant(s)

Mélanie FAYE - Laurent NOUZILLE