

L'art de manager à distance

pour des équipes éclatées ou en télétravail

Finalité

Instaurer une qualité de relation qui soit favorable à la responsabilité et à la loyauté
Prévenir les risques liés au management à distance
Gérer positivement les situations sensibles

Pédagogie

Mises en situation permettant de découvrir concrètement les processus en oeuvre.
Échanges sur les conceptions divergentes dans le groupe.
Débriefing théorique par le consultant.
Apport et co-développement de solutions.

Dates

- 2 et 3 mars 2023
- 21 et 22 mars 2024
- 26 et 27 octobre 2023

Prérequis

Sans prérequis

Public

Tout manager qui gère une équipe sur plusieurs sites ou des personnes en home office.

Constitution d'un groupe

De 2 à 8 personnes

Durée & Coût

2 jours (14 h) - 740 euros HT

Objectifs pédagogiques & Contenu

Maitriser les principes fondamentaux du management

Les différents rôles du manager
Le concept de responsabilité individuelle et d'autonomie
La sécurité dans la délégation
Feed-back pertinents et comptes-rendus efficaces

Installer un lien et l'enrichir

Développement d'un projet d'équipe qui suscite l'adhésion
Déclinaison de la mission par des orientations et des buts précis
Notion de proximité subjective et de proximité réelle
Méthodes pour créer l'alliance et installer la confiance
Le climat d'association, de soutien et de reconnaissance
Les habitudes de communication propices au partage
Les structures efficaces de participation
Identification et valorisation des stratégies de succès
Les vecteurs de communication adaptés
Développement de codes de communication communs

Connaitre les risques associés au management à distance et faire face à leur complexité

Les RPS, l'inertie, la perception négative du contrôle
Répondre aux non-dits, sous-entendus et conflits couverts
Formuler ses propres besoins et transmettre ce savoir-faire à son équipe
Comprendre ce qui se joue dans la relation à distance
Questionner sans jugement

Intervenant(s)

Jérôme GILLE - Anne-Sophie CHARROIS