

Accompagner le changement

apporter la dynamique pour vivre positivement le changement

Finalité

Anticiper les mutations présentes et à venir
Accompagner une équipe qui traverse ces mutations
Développer les éléments et la forme de communication utiles à l'acceptation du changement
Installer les principes de l'organisation apprenante
Apporter de l'énergie à son équipe

Pédagogie

Apports théoriques (méthodologique et relationnel), étude de cas amenés par les participants.
Travail individuel et collectif, exercices pratiques.
Échanges et constats sur les expériences individuelles.

Dates

- 9, 10, 16 et 17 octobre 2023
- 3, 4, 10 et 11 octobre 2024

Prérequis

Sans prérequis

Public

Tout manager en charge d'une équipe, cadre ou dirigeant.e d'entreprise, responsable ressources humaines.

Constitution d'un groupe

De 4 à 12 personnes

Durée & Coût

4 jours (28 h) - 1480 euros HT

Objectifs pédagogiques & Contenu

Connaitre l'évolution de la perception du changement

Les différentes manières de vivre le changement au fil du temps - Notions de crises et perspectives d'avenir - Les différents types de changement

Utiliser les grilles de lecture du changement

Notions de système et d'environnement - L'écologie du système - L'homéostasie - La pensée circulaire vs la pensée linéaire - Le cycle du changement - La roue de Hudson - La matrice DRAS - Le modèle des phases de préoccupation
Cartes du monde et systèmes de valeurs qui conditionnent les comportements des collaborateurs, de l'équipe, du service et de l'entreprise - Différenciation des « 8 grandes cartes du monde » et, lecture des besoins de chacun au regard de ces cartes pour permettre l'évolution

Mettre en place la sécurité de l'équipe

La fonction première du manager : mettre en sécurité
Acceptation des peurs et facilitation de leur expression
Quelles sont les résistances (individuelles et collectives) possibles ?
Valorisation des résistances pour les utiliser et enfin les dépasser
La fonction utile du comportement - Quelques règles de communication en situation tendue - La posture de l'accompagnant

Identifier les leviers individuels et collectifs de la motivation

Revenir au sens (de l'action, de l'engagement et de l'équipe)
Installer une dynamique de partage au sein de l'équipe
Les nouvelles formes de management au service de l'enthousiasme collectif

Intervenant(s)

Jérôme GILLE - Anne-Sophie CHARROIS