

SYNTHESE

DE L'EVALUATION DE PROFIL

Madame [REDACTED]

rédigée par Jérôme Gille

www.desressourcesetdeshommes.com



À la demande de [REDACTED] située à Reims, nous avons rencontré Madame [REDACTED] de 13h30 à 17h45. Cette rencontre s'est déroulée dans le cadre de l'analyse de son profil pour le poste de responsable ADV.

Il s'est agi d'administrer une batterie de tests comprenant une suite d'inventaires de tempérament et une batterie multifactorielle d'aptitudes. Nous avons reçu Madame [REDACTED] d'un entretien de face à face au cours duquel lui ont été présentés les résultats des évaluations et leurs commentaires.

La présente synthèse reprend les principaux éléments utiles à l'employeur, afin de l'aider dans sa prise de décision quant au recrutement de Madame [REDACTED]

Synthèse de l'évaluation

Profil de personnalité

Classe	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Activité générale						X				
Contrainte (réflexion a priori)					X					
Ascendance								X		
Sociabilité								X		
Stabilité émotionnelle									X	
Objectivité									X	
Combativité / Bienveillance								X		
Médiation (réflexion a posteriori)			X							
Relation personnelle										X
Dureté / Sensibilité					X					

Les résultats du test de personnalité indiquent une estime de soi bien supérieure à la moyenne. Madame [REDACTED] déclare indépendante de l'appréciation d'autrui. Elle n'en a pas besoin pour en avoir une très bonne d'elle-même.

Le niveau d'énergie et d'engagement dans l'action

L'engagement dans l'action se fait dans la spontanéité. Il n'est pas nécessaire à Madame [REDACTED] de consacrer un temps excessif pour décider. Elle déclare aussi être en capacité de dérouler un volume important d'engagements (Présidente du [REDACTED] de sa ville par exemple).

La relation aux autres

La relation aux autres s'exprime par une forte propension à occuper l'espace, à transformer cet espace en lieu de convivialité. Madame [REDACTED] parle de son ascendance en disant « qu'on n'est pas manager par hasard ».

La relation aux autres se construit dans le but de se sentir appartenir, mais « en aucun cas de devenir dépendante d'un quelconque besoin affectif ». Cette affirmation est extraite des propos de Madame [REDACTED]. Il nous semble

qu'elle correspond à une expression au premier degré, qu'il convient de comprendre comme une ambition plus que l'expression de la situation réelle. D'ailleurs, il apparaît que Madame [REDACTED] présente un véritable goût des autres, avec l'envie de faire confiance et de croire en la capacité de chacun de progresser.

Équilibre émotionnel et méditation.

La présentation du profil de Madame [REDACTED] est froid dans les analyses, et chaleureux dans son emballage relationnel. Madame [REDACTED] est capable de poser un diagnostic sans appel sur une situation ou une personne.

La prise de recul après l'action n'est pas le fort de Madame [REDACTED] elle aura tendance à tourner assez rapidement la page. L'avantage est qu'elle ne conservera pas de rancœur après un événement. L'inconvénient est que les mêmes problèmes pourront se reproduire dans la mesure où elle n'en tirera pas forcément toutes les leçons.

Relation avec la hiérarchie

La relation avec la hiérarchie est un point délicat, puisque Madame [REDACTED] a une revendication importante en termes d'autonomie. Elle décide d'ailleurs de rechercher une nouvelle affectation professionnelle en rapport avec un contact hiérarchique qui ne lui laisse plus assez d'autonomie.

Orientation du travail

Madame [REDACTED] aime se présenter comme un travailleur investi qui ne compte ni ses efforts, ni son temps. Cela vaudra aussi longtemps que son indépendance de fonctionnement sera garantie.

Évaluation des aptitudes

Potentiel général et niveau des acquisitions scolaires :

Les évaluations sont étalonnées par rapport à une population possédant un niveau IV (Bac). Ces évaluations donnent les résultats suivants :

Globalement, les résultats de Madame [REDACTED] sont significativement en dessous de la moyenne de la population de référence.

Sur les supports verbaux, ses résultats sont légèrement en dessous de la moyenne, il n'y a que pour l'item de compréhension verbale que le résultat est juste au dessus. Le stock lexical est lui aussi en dessous de la moyenne. L'expression orale

si elle semble aisée au premier abord présente malgré tout la faiblesse d'un manque de vocabulaire.

Pour les autres supports (numérique, spatial, abstrait), Madame [REDACTED] a des résultats significativement au dessous de la moyenne (de un à deux écarts-type). Cela nous indique que les facultés d'adaptation ne sont pas illimitées. En dehors d'un véritable talent relationnel, Madame [REDACTED] sera vite en contact avec ses propres limites lorsqu'il faudra s'adapter à des situations nouvelles ou aménager l'existant pour assumer les changements (organisation, structure). Madame [REDACTED] explique la faiblesse de ses résultats par le fait qu'elle se sent plutôt littéraire et pas scientifique. Elle fait la relation avec son choix de scolarité qui l'a conduit à l'obtention d'un baccalauréat de série B.

En résumé

En face du métier de responsable ADV, Madame [REDACTED] se positionne de la manière suivante :

Les éléments positifs au regard de la fonction sont :

- Potentiel relationnel important,
- Aptitudes au management
- Capacité à faire du lien, dispositions pour la communication

Ce qui peut constituer un frein :

- Nous avons quelques réserves en ce qui concerne la rigueur, le calme et l'organisation.

Selon elle, ses atouts pour le poste :

- Connaissance du monde des spiritueux,
- Aptitudes au management,
- Dispositions pour proposer des améliorations du processus.

